

TRABAJO A TURNOS

- En los servicios en que estén establecidos turnos de trabajo, en la realización de éste, se tendrán en cuenta la rotación de aquéllos y que ningún/a trabajador/a estará en el de noche más de dos semanas consecutivas, salvo adscripción voluntaria, y siempre que las necesidades del servicio lo permitan.
- En todo caso, entre el final de una jornada y el comienzo de la siguiente, mediarán como mínimo 12 horas, salvo adscripción voluntaria del trabajador a un turno anterior.
- Debido a la especificidad de sus cometidos, los Servicios de Extinción de Incendios y Salvamento y Policía Local, y vigilantes de Parques y Jardines continuarán con los sistemas de horarios y retribuciones que hasta la fecha tienen implantados.
- Los/as trabajadores/as adscritos al Área de Seguridad Ciudadana en los servicios en que estén establecidos turnos de trabajo, percibirán un complemento de productividad de **ver anexo1** por domingo trabajado, independiente del número de horas realizadas, de la categoría profesional y de la compensación horaria que tengan establecida. En caso de turnos que afecten a más días que al domingo, sólo se considerará jornada en domingo aquella en la que el cómputo de horas de servicio sea mayoritariamente en esta jornada de domingo.
- Los/as trabajadores/as que estén destinados en áreas o servicios que se organizan en turnos y tengan hijos o familiares hasta el segundo grado de consaguinidad, con discapacidad, siempre que convivan y estén a su cuidado, tendrán derecho a elegir el turno más compatible para el cuidado y la atención del discapacitado.

Si la unidad donde esté destinado no está sometida al régimen de turnos y la categoría profesional del trabajador/a es compatible con el sistema de turnos, en otras unidades, podrá solicitar su adscripción a las citadas unidades. Petición que deberá ser atendida por la Administración si la organización del servicio lo permite.

La discapacidad deberá ser igual o superior al 33% y el hijo o familiar a cargo hasta el segundo grado de consaguinidad no podrá percibir ingresos superiores al salario mínimo interprofesional.

PROLONGACIÓN DEL SERVICIO

En los supuestos de prolongación de jornada por necesidades del servicio, la retribución de las horas extraordinarias se realizará bajo las siguientes consideraciones:

- a) No se computarán prolongaciones inferiores a 20 minutos, y siempre que el motivo sea imprevisible.
- b) Se considerará la fracción superior a los primeros 20 minutos como una hora completa a efectos retributivos o de descanso.
- c) El personal que desempeñe sus funciones en jornada nocturna, cuando ésta se prolongue por razones del servicio, las horas extraordinarias serán consideradas como nocturnas.