INFORMACIÓN del Sector Federal POST@L FSP-UGT

Madrid, 30 de marzo de 2011

NEGOCIACIÓN III CONVENIO COLECTIVO

11ª REUNIÓN de la COMISIÓN NEGOCIADORA

Nueva propuesta y más completa. Pero...

En la reunión de Convenio celebrada esta mañana la Dirección ha trasladado a los sindicatos un nuevo documento de Convenio y ha explicado las novedades mas relevantes que se han introducido en la nueva propuesta a partir de los planteamientos realizados por los Sindicatos. Según Correos el documento presentado pretende expresar una vocación de cierre del proceso negocial por cuanto se considera que recoge bastantes de las pretensiones sindicales. El esfuerzo retributivo en el tema del Convenio, que afecta al personal laboral, debe –según la interpretación de Correos—valorarse en su justa medida por cuanto este personal no ha sido objeto de la reducción del 5% que ha tenido en Correos el personal funcionario como consecuencia del Real Decreto 8/2010 de 20 de Mayo.

La Dirección, no obstante, pidió a los Sindicatos que remitieran, a la mayor brevedad, alegaciones o aspectos que se consideren desde la parte sindical que puedan complementar la propuesta presentada, por lo cual y a la vista de ello, se estima que, en una o dos reuniones posteriores al efecto, se podría contar con un documento lo mas perfeccionado posible, para presentar como propuesta definitiva para su firma.

La posición de UGT

En la reunión UGT ha manifestado que la documentación que se nos entrega, voluminosa, debe ser analizada pormenorizadamente al objeto de verificar si el contenido responde realmente a las consideraciones expresadas por la Dirección en la reunión. UGT señaló que esta es la tercera reunión que se celebra en 2011 después del parón del 2010 producido por razones suficientemente conocidas.

En cuanto al aspecto retributivo. A falta del pertinente estudio de la documentación presentada. UGT no ve, en principio, cuestiones sustanciales que reflejen el avance que interpreta Correos. Asimismo, consideramos que esta negociación debe ser una oportunidad para arreglar cuestiones muy candentes. Por ejemplo, la de la penalización de la salud que comporta la aplicación del CPA. Creemos que es preciso profundizar más, entre todos, en la búsqueda de formulas que impliquen un cambio real que los trabajadores entiendan.

En definitiva. UGT considera positiva la propuesta de profundizar aspectos de la negociación, estimando en su justo valor la oferta expresada por la Dirección de mantener el dialogo para conseguir finalmente unos contenidos razonables y asumibles para las dos partes y con el mayor consenso posible. UGT seguirá intentando evitar entrar en una carrera publicitaria sindical buscando una imagen de protagonismo tan absurdo como contraproducente en un proceso que necesita más, de las nueces del trabajo que del ruido.

La opinión de UGT

UGT valora el trabajo y esfuerzo de acercamiento que a primera vista reflejan los documentos entregados por parte del equipo negociador de Correos. Pero procede decir, desde una lectura rápida de los textos, que la propuesta no contempla algunas cuestiones básicas planteadas y que a juicio de UGT y seguramente de algún sindicato más, requieren de una voluntad suplementaria. Aun y sabiendo los condicionantes económicos coyunturales, parece razonable y necesario que la Dirección y el Ministerio de Economía --como responsable directo de Correos-- hagan un esfuerzo para responder –aún minimamente- a las expectativas de unos trabajadores que deben ser la piedra angular del proyecto estratégico y de futuro del Correo Público tal y como ha quedado enmarcado en la recién aprobada Ley del Servicio Postal Universal y en el Plan de Empresa presentado el pasado mes de Enero. Seria la manera adecuada de encarar los retos y desafíos de una organización postal que cuenta con un personal que siempre ha sabido estar a las duras y a las maduras. Tan es así que en esta difícil coyuntura Correos anunciará -en breve- equilibrio financiero en 2010.