

¡ REBAJA SALARIAL EMPLEADOS PÚBLICOS !

Real Decreto Ley 8/2010 (BOE 24-5-2010)

GRUPO		SUELDO ANUAL 12 meses (Enero a Mayo)	SUELDO ANUAL 12 meses (Junio a Dcbre.)	Rebaja Salarial en Sueldo Base	TRIENIO ANUAL 12 meses (Enero a Mayo)	TRIENIO ANUAL 12 meses (Junio a Dcbre.)	Rebaja Salarial en Trienios
Ley 7/2007 EBEP	Ley 30/84						
A1	A	13.935,60	13.308,60	627,00 = - 4,49%	535,80	511,80	24,00 = - 4,47%
A2	B	11.827,08	11.507,76	319,32 = - 2,69%	428,76	417,24	11,52 = - 2,68%
B		10.264,44	10.059,24	205,20 = - 1,99%	373,68	366,24	7,44 = - 1,99%
C1	C	8.816,52	8.640,24	176,28 = - 1,99%	322,08	315,72	6,36 = - 1,97%
C2	D	7.209,00	7.191,00	18,00 = - 0,24%	215,28	214,80	0,48 = - 0,22%
Agr. Prof.	E	6.581,64	6.581,64	0 = - 0%	161,64	161,64	0 = - 0%

¡OJO! Aunque la Rebaja Salarial parece, en principio pequeña, el "hachazo" se completa en la Paga Extraordinaria de Diciembre de 2010, ya que, para el cálculo de dicha Paga, se tomará como Salario Base Mensual y Trienio Mensual, las siguientes cuantías:

Ley 7/2007 EBEP	Sueldo	Rebaja Salarial en la Paga Extra de Diciembre, respecto a una Mensualidad Ordinaria de Sueldo	Trienio	Rebaja Salarial en la Paga Extra de Diciembre respecto a la Mensualidad Ordinaria de Trienio
A1	623,62	13.935,60/12= 1.161,30 - 623,62= 537,68 € = - 46,29%	23,98	535,80/12= 44,65-23,98= 20,67 € = - 46,29%
A2	662,32	11.827,08/12= 985,59 - 662,32=323,27€ = - 32,79%	24,02	428,76/12= 35,73-24,02= 11,71 € = -32,77%
B	708,25	10.264,44/12= 855,37-708,25=147,12€ = - 17,19%	25,79	373,68/12= 31,14-25,79= 5,35 € = - 17,18%
C1	608,34	8.816,52/12= 734,71-608,34=126,37€ = - 17,19%	22,23	322,08/12= 26,84-22,23= 4,61 € = - 17,17%
C2	592,95	7.209,00/12= 600,75-592,95=7,8€ = - 1,29%	17,71	215,28/12= 17,94-17,71= 0,23 € = - 1,28%
Agrup. Prof.	548,47	6.581,64/12= 548,47-548,47€ = 0 € = - 0%	13,47	161,64/12= 13,47-13,47= 0 € = - 0%

Complemento de Destino

Nivel del Puesto	Anual 12 meses (Enero a Mayo)	Anual 12 meses (Junio a Dcbre.)	Rebaja Salarial (- 5%)
30	12.236,76	11.625,00	611,76
29	10.975,92	10.427,16	548,76
28	10.514,52	9.988,80	525,72
27	10.052,76	9.550,20	502,56
26	8.819,28	8.378,40	440,88
25	7.824,84	7.433,64	391,20
24	7.363,20	6.995,04	368,16
23	6.901,92	6.556,92	345,00
22	6.440,04	6.118,08	321,96
21	5.979,12	5.680,20	298,92
20	5.554,08	5.276,40	277,68
19	5.270,52	5.007,00	263,52
18	4.986,72	4.737,48	249,24
17	4.703,04	4.467,96	235,08
16	4.420,08	4.199,16	220,92
15	4.136,04	3.929,28	206,76
14	3.852,72	3.660,12	192,60
13	3.568,68	3.390,36	178,32
12	3.285,00	3.120,84	164,16
11	3.001,44	2.851,44	150,00
10	2.718,12	2.582,28	135,84
9	2.576,40	2.447,64	128,76
8	2.434,20	2.312,52	121,68
7	2.292,60	2.178,00	114,60
6	2.150,76	2.043,24	107,52
5	2.008,92	1.908,48	100,44
4	1.796,28	1.706,52	89,76
3	1.584,24	1.505,04	79,20
2	1.371,36	1.302,84	68,52
1	1.158,84	1.101,00	57,84

Complemento Específico

Con efectos de 1 de Junio de 2010, el Complemento Específico que, en su caso, esté asignado al puesto que se desempeñe, experimentará una reducción de 5% respecto de la vigente a 31 de Mayo de 2010.

IMPORTANTE: GRUPO "E"

Las retribuciones complementarias del Grupo E (Agrupaciones profesionales Ley 7/2007), tendrán una reducción con carácter personal del 1 por ciento.

PERSONAL LABORAL DEL SECTOR PÚBLICO:

Con efectos de 1 de Junio de 2010, la Masa Salarial del Personal Laboral del Sector Público, experimentará una reducción del 5% de las cuantías de cada uno de los conceptos retributivos que integran la nómina y que les corresponda percibir según los Convenios Colectivos que resulten de aplicación. **No obstante, la reducción no será de aplicación al personal laboral cuyas retribuciones por jornada completa no alcancen 1,5 veces el SMI fijado por RD 2030/2009.**
SMI Mensual: 633,30 x 1,5 = 949,95 €.

EFFECTOS SOBRE LAS BASES DE COTIZACIÓN DEL RÉGIMEN GENERAL:

El RD establece que durante los meses de Junio a Diciembre de 2010, se mantendrá la Base de Cotización que cada Empleado Público tenía a fecha de 31 de Mayo.

¡PERO!: a partir del 1 de Enero de 2011, las Bases de Cotización ya serán menores que las del año 2010 (al aplicarse las nuevas tablas retributivas), lo cual ¡nos perjudicará a efectos de cualquier prestación de la Seguridad Social a que tengamos derecho el resto de nuestra vida (incluida la Pensión de Jubilación).

¡MANIFIESTA TU RECHAZO A ESTE ATROPELLO,
SUMÁNDOTE A LA HUELGA DEL 8 DE JUNIO!

UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES