



**Existen RAZONES SINDICALES sobradas para el NO al montaje movilizador de CCOO en Correos que es un lavado de cara para justificar errores pasados**

**En 1998 contra Ley Postal infumable no tocaba**  
**En 2006 por un Convenio digno no tocaba**  
**En 2010 con oferta dialogo nueva Ley Postal SI toca...?**  
**En 2010 crisis, déficit y caída cartas SI toca...?**

**lo que si toca ahora es negociar con coherencia y desde la responsabilidad lo que CCOO no quiso cuando había unidad y beneficios**

**1998:**



Hace 12 años CCOO rompió (desde dentro) la mayor alianza sindical jamás alcanzada en Correos para negociar una Ley Postal progresista y sentar las bases de una regulación del sector postal gradual, ordenada y consensuada, que pusiera en valor al operador público Correos y a sus trabajadores ante los nuevos desafíos que la evolución del sector postal internacional evidenciaban. En plenas movilizaciones CCOO se descolgó de la Plataforma Sindical Unitaria y, con una representación del 30%, facilitó que en España se impusiera un modelo de vanguardia ultraliberalizadora en Europa. CCOO facilitó que se PERDIERA la OPORTUNIDAD de sacar adelante una LEY del SERVICIO POSTAL UNIVERSAL y a cambio de privilegios sindicales, facilitó la promulgación de la LEY de LIBERALIZACIÓN de los SERVICIOS POSTALES de 1998.

**2006**



Negociación del II Convenio Colectivo para el personal laboral y Acuerdo para los funcionarios postales. CCOO se descuelga de los planteamientos reivindicativos que la mayoría de trabajadores demandaban, en un momento de crecimiento notable de la productividad en Correos y en el que la Dirección presumía de obtener records de beneficios empresariales. CCOO forzó a la Dirección a cerrar la negociación asumiendo unos parámetros negociadoras a la baja, incluyendo, entre otros puntos, la penalización de la salud mediante un truculento incentivo llamado CPA así como un sistema de contratación e ingreso de personal opaco, clientelista y caótico en los criterios de gestión. La firma del II Convenio provocó una de las situaciones más bochornosas de la historia de Correos: la Dirección y CCOO se reunieron a escondidas en un hotel de Madrid para *firmar* y evitar un posible encierro de UGT, S.libre, CGT, CIG y ELA-STV. CCOO facilitó que se PERDIERA la OPORTUNIDAD de sacar adelante un buen CONVENIO para laborales, un buen ACUERDO para funcionarios, un SISTEMA de ACCESO y CONTRATACIÓN ordenado, garantista y transparente y el DESMANTELAMIENTO de todos los ámbitos de participación y pluralidad sindical existentes.

**2007-2008**



Diciembre 2007 UGT y S. Libre convocan huelga de 3 días durante la campaña de Navidad y una concentración estatal en Madrid el 16 de Febrero 2008. Ambas exigiendo una solución a la situación en Correos, exigiendo solución a los problemas salariales y laborales derivados del Convenio que la propia CCOO ya empezaba a reconocer (penalización del CPA e incumplimiento de los tramos) La Dirección de la época con el apoyo de CCOO torpedeó y desacreditó las movilizaciones en los centros de trabajo y en los medios de comunicación (con la colaboración expresa del aparato interno de Correos) de manera absolutamente vergonzosa, bajo el lema de "AHORA NO TOCA..." . CCOO facilitó que se perdiera UNA OPORTUNIDAD de solucionar los problemas del CONVENIO, reventando unas medidas de presión, a las que pudo haberse unido, en un momento en que CORREOS seguía dando BENEFICIOS.

**2010**



El 11 de marzo el Ministerio de Fomento promueve una reunión en su sede para explicar las líneas de trabajo de la nueva Ley Postal y abrir un marco de dialogo con TODOS los sindicatos de Correos. CCOO revienta la reunión, obstruye el inicio del dialogo y QUEMA una OPORTUNIDAD para que TODOS los sindicatos de Correos puedan participar e influir desde el inicio en los contenidos de la nueva Ley Postal que definirá el FUTURO.

**Querer lavarse así la cara de los ERRORES HISTORICOS cometidos durante 12 años es indecente UGT apuesta por la negociación hasta que alguien nos convenza de que es imposible una Ley decente.**