

REUNIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN

jueves, 05 de febrero de 2009

En reunión mantenida por la Junta de Personal con la Administración se trataron, entre otros los siguientes temas:

Establecimiento de un mecanismo de garantía de percepción de retribuciones para el personal en activo.

La Junta de Personal trasladó este tema a la Administración debido a la problemática vivida por un trabajador que habiéndose incorporado a su puesto de trabajo, una vez cerrado nóminas, se quedó sin cobrar ese mes.

La Administración se compromete a estudiar el asunto y darnos respuesta.

Actualización de las fechas de “toma de posesión” de los procesos selectivos pendientes.

Turno libre personal subalterno está previsto que lo hagan en la primera mitad de este mes.

Turno de discapacidad, promoción interna y turno libre del cuerpo de Auxiliar Administrativo a finales del mes de febrero.

Cuerpo Administrativo en el mes de marzo.

Información acerca de la “Instrucción sobre la concesión de permisos”.

La Administración nos informa que se está reelaborando dicha instrucción, son conscientes de que este tema ya debería estar solventado pero esperan que se resuelva este mes.

Información acerca de la unificación de criterios para la aplicación del concepto de kilometraje en los desplazamientos por razones de servicio.

La Administración nos informa que todas la Secretarías Generales Técnicas de la Consejería tienen como guía oficial la del Ministerio de Fomento, de todas formas, y debido a la falta de unidad de criterios en este tema, la Administración se compromete a enviar, de nuevo, dicha instrucción.

La Junta de Personal pide a la Administración “información” sobre una nueva evaluación que han recibido trabajadores de algunos Servicios para calificar del 1 al 5 su trabajo y su relación con los jefes. Desde la Junta de Personal queremos manifestar nuestro total desacuerdo con cualquier evaluación ya sea al trabajador o al jefe. Además este modelo implantado de forma unilateral por esta Administración solo ha servido para crear un mal ambiente laboral, al utilizar criterios totalmente subjetivos.

INFORMA